

(€ x 1.000)	Periodiek inkomen	Variabele beloning	Voordelen Medewerker-participatieplan	Pensioenkosten	Totaal
<b>2020</b>					
R.M. Wegman	419	267	42	79	807
D. van der Sluijs (vanaf 1 maart 2020)	211	132	12	29	384
<b>Totaal</b>	<b>630</b>	<b>399</b>	<b>54</b>	<b>108</b>	<b>1.191</b>
<b>2019</b>					
R.M. Wegman	413	243	45	78	779
E. Urff (tot en met 15 oktober 2019)	269	305 <sup>1</sup>	21	90	685
<b>Totaal</b>	<b>682</b>	<b>548</b>	<b>66</b>	<b>168</b>	<b>1.464</b>

<sup>1</sup> De variabele beloning van de heer E. Urff is inclusief een bedrag van 106 op basis van gemaakte afspraken inzake een eenmalige uitkering bij uitdiensttreding. De heer Urff is op 4 april 2019 teruggetreden als statutair bestuurder en heeft tot uitdiensttreding op 15 oktober de functie van titulair directeur vervuld.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de remuneratie voor de huidige en gewezen statutaire directieleden.

(Bedragen x € 1.000)

		Vaste remuneratie		Variabele remuneratie				Totale remuneratie	Variabele remuneratie als % van totale remuneratie
		1. Basis-salaris <sup>1</sup>	2. Pensioen en overige vergoedingen	3. Variabele beloning		4. Op aandelen gebaseerde beloning			
				3a. Uitgekeerd	3b. Aangewend voor aankoop certificaten <sup>2</sup>	4a. Aankoop-korting certificaten <sup>3</sup>	4b. 4:1 Matching certificaten <sup>4</sup>		
R.M. Wegman, CEO	2020	409	79	-	267	14	31	800	39%
	2019	402	78	-	243	14	35	772	38%
D. van der Sluijs, CFO	2020	203	29	33	99	-	-	364	36%
	2019	-	-	-	-	-	-	-	-
E. Urff	2020	-	-	-	-	-	-	-	-
	2019	260	90	305	-	-	23	678	48%

### Vast jaarinkomen

Het vaste jaarinkomen is in lijn met het huidige remuneratiebeleid en wordt verhoogd met hetzelfde percentage als van de medewerkers, een en ander zoals vermeld staat in de cao van Nedap.

<sup>1</sup> Bij het basissalaris zijn geen werkgeverspremies sociale verzekeringen inbegrepen.

<sup>2</sup> Met 'certificaten' worden 'Certificaten van aandelen' bedoeld.

<sup>3</sup> Betreft het bedrag aan korting waarmee certificaten in het boekjaar aangeschaft zijn.

<sup>4</sup> Betreft de waarde van geleverde bonuscertificaten. Ex-CFO G.J.M. Ezendam heeft matching certificaten ontvangen met een waarde van 6 in 2020 (2019: 26).

## Variabel jaarinkomen

De raad van commissarissen heeft voor het vaststellen van het variabele deel van het jaarinkomen van de statutaire directie over 2020 de volgende overwegingen:

- Het verloop van het jaar 2020 werd in belangrijke mate bepaald door de COVID-19-pandemie die een grote invloed had op de onderneming. Hierdoor waren de doelstellingen voor groei van omzet en resultaat niet haalbaar. Door proactief optreden van de onderneming is het, ondanks scherpe vraagteruggang in verschillende markten, toch gelukt om de omzet vrijwel stabiel te houden. Nedap is erin geslaagd snel kostenbesparende maatregelen door te voeren en daarmee de winstgevendheid op niveau te houden met een bedrijfsresultaat in percentage van de omzet van 9,0%.
- Door voortdurende aandacht voor softwarediensten is de recurring revenue in 2020 met 14% gestegen naar 27% van de omzet.
- Kostprijnsbesparingen hebben bijgedragen aan een verbetering van de toegevoegde waarde van 63% naar 66% van de omzet.
- Ondanks de scherpe schommelingen in de vraag naar individuele producten is het gelukt om de supply chain verder te optimaliseren en zijn de voorraden verder afgebouwd van 28,5 miljoen naar 23,1 miljoen, een daling van 18%.
- De voorraadverlaging in combinatie met scherp toezicht op de debiteuren hebben geleid tot een reductie van het werkkapitaal en een verhoging van de ROIC van 25% naar 28%.
- Mede door de uitstekende operationele cashflow kan Nedap een totaal dividend uitkeren van € 4,50 per aandeel, terwijl de organisatie onverminderd over een solide financiële positie blijft beschikken.
- Gelijktijdig aan alle COVID-19 gerelateerde activiteiten is er, in lijn met de strategische koers en rekening houdend met de economische

realiteit, gericht geïnvesteerd in het versterken van de proposities en de slagkracht van de organisatie door het aannemen van nieuwe, talentvolle medewerkers. Hoewel dit op de korte termijn leidt tot een daling van de toegevoegde waarde per medewerker, zorgt dit ervoor dat Nedap goed is gepositioneerd om te profiteren van het aantrekken van het economische activiteitsniveau in de verschillende markten.

- Ook is het gedurende het jaar, ondanks de uitdagende praktische omstandigheden, een omvangrijk strategieontwikkelproces succesvol doorlopen. Dit heeft geresulteerd in een nieuw strategisch meerjarenplan om de groei van Nedap te kunnen versnellen dat breed door de organisatie wordt gedragen.
- Gedurende het jaar zijn belangrijke stappen gezet in het meer gemeenschappelijk organiseren van de backoffice-activiteiten met als belangrijke mijlpaal de migratie van de verschillende financiële administratieve systemen naar één systeem; een belangrijke voorwaarde om vervolgstappen in het digitaliseren van de interne processen te versnellen.
- Een Corporate Social Responsible excellence workstream is opgestart die een visie en een plan van aanpak heeft geformuleerd. In 2021 wordt het beleid op dit gebied expliciet gemaakt.
- De voor 2020 geplande Capital Markets Day is vanwege de COVID-19-pandemie uitgesteld en zal in maart 2021 virtueel gehouden worden.

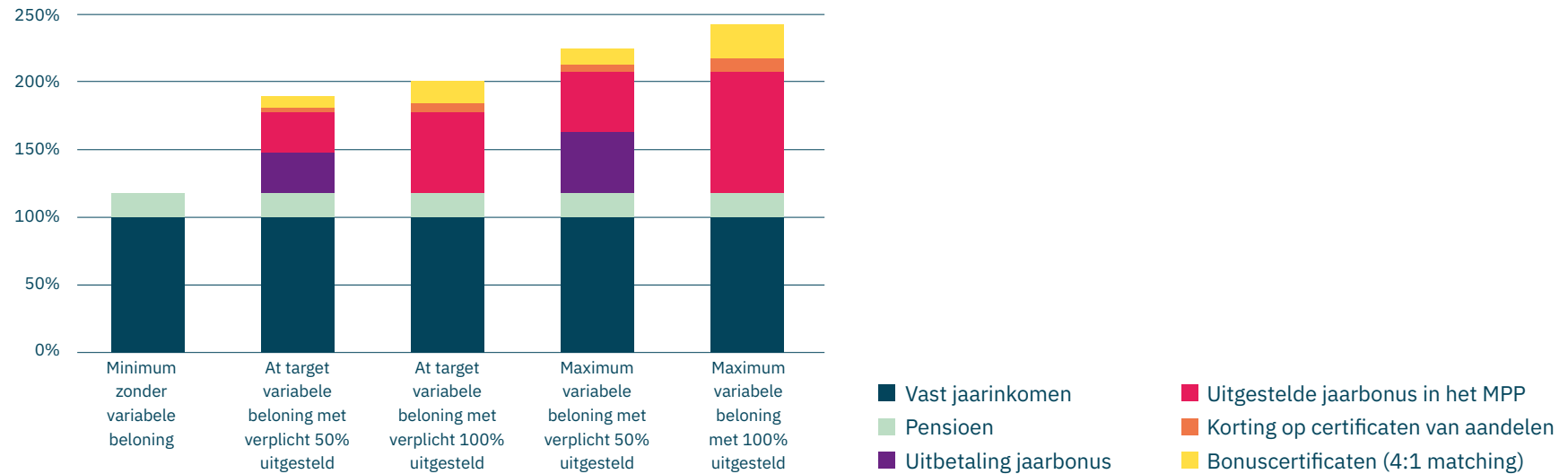
Samengevat vindt de raad van commissarissen dat de Nedap-organisatie en de directie een uitstekende prestatie hebben geleverd en derhalve kennen zij (in lijn met het bezoldigingsbeleid) de statutaire directie een variabel jaarinkomen toe van 65% van het vaste jaarinkomen.

### Beloningsmix directieleden

Prestatie	Variabel jaarinkomen	50% van het variabel jaarinkomen is uitgesteld		Het variabel jaarinkomen is volledig uitgesteld	
	(in % van het vast jaarinkomen)	Directe uitbetaling	Overgebleven % voor de aankoop van certificaten van aandelen	Directe uitbetaling	Overgebleven % voor de aankoop van certificaten van aandelen
Minimum	0%	0%	0%	0%	0%
At target	60%	30%	30%	0%	60%
Maximum	90%	45%	45%	0%	90%

### Scenario's beloning directieleden

(in % van het basissalaris)



### Uitgestelde beloning/MPP

Volgens het remuneratiebeleid dienen de CEO en CFO minimaal 50% van het variabel jaarinkomen over 2020 te gebruiken voor het aankopen van Certificaten. De CEO heeft de keuze gemaakt om zijn totale variabele beloning aan te wenden voor de aankoop van Certificaten, de CFO heeft 75% van de variabele beloning aangewend voor de aankoop van Certificaten.

### Gebruik van malus- en terugvorderingsregeling

Er is geen gebruik gemaakt van deze regeling.

### Aandelen gebaseerde remuneratie

(Stuks x 1)		Gehouden certificaten per 1-1*	Aan- gekochte certificaten	Geleverde bonus- certificaten	Verkochte certificaten	Gehouden certificaten per 31-12*	Voor- waardelijke bonus- certificaten per 1-1	Voor- waardelijke bonus- certificaten toegekend	Geleverde bonus- certificaten	Voor- waardelijke bonus- certificaten per 31-12
R.M. Wegman, CEO	2020	33.466	2.810	665	-	36.941	3.363	703	-665	3.401
	2019	28.910	3.832	724	-	33.466	3.129	958	-724	3.363
D. van der Sluijs, CFO	2020	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E. Urff	2020	-	-	546	-	-	2.760	-	-546	2.214
	2019	9.843	3.145	487	-	-	2.461	786	-487	2.760
G.J.M. Ezendam	2020	-	-	-	-	-	125	-	-125	-
	2019	-	-	-	-	-	678	-	-553	125

De waarde op het moment van leveren van de bonuscertificaten bedroeg in 2020 € 47,00 (2019: € 47,80). De koers van het aandeel Nedap op 31 december 2020 bedroeg € 51,00.

\* Voor niet-statutaire bestuurders wordt het aantal certificaten in bezit na het terugtreden als statutair bestuurder niet meer opgenomen voor zover de kosten niet meer ten laste komen voor de vennootschap in het boekjaar waarover verslag wordt gedaan.

<b>Verandering in bezoldiging</b> (Bedragen x € 1.000)	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2020-2016</b>
R.M. Wegman, CEO	4% (800)	-4% (772)	2% (801)	9% (782)	19% (715)	12%
D. van der Sluijs, CFO	- (437)	-	-	-	-	-
E. Urff	-	8% (678)	2% (630)	9% (615)	19%	-
Leden van de raad van commissarissen						
G.F. Kolff	0% (40)	0% (40)	0% (40)	0% (40)	0% (40)	0%
J.M.L. van Engelen	0% (30)	0% (30)	0% (30)	0% (30)	0% (30)	0%
M. Pijnenborg	0% (30)	- (30)	-	-	-	-
M.A. Scheltema	0% (30)	0% (30)	- (30)	-	-	-
M.C. Westermann	-	0% (30)	0% (30)	0% (30)	0% (30)	-
D.W.J. Theyse	-	-	0% (30)	0% (30)	0% (30)	-
Wijziging in prestatie van Nedap	10%	23%	-1%	37%	13%	79%
Wijziging in mediaan medewerker-beloning	2% (59)	3% (58)	5% (57)	N/a	N/a	
CEO pay ratio	6,9	6,9	7,0	7,1	N/a	

De verandering in remuneratie van de leden van de directie wordt gemeten door de remuneratie over het verslagjaar te delen door de remuneratie ontvangen in het voorafgaande boekjaar.

Indien de datum van benoeming als statutair directeur anders is dan per 1 januari van het betreffende verslagjaar, wordt de verandering pro-rata weergegeven in het verslagjaar volgend op het jaar van indiensttreding. De kolom 2020-2016 laat de relatieve verandering zien ultimo 2020 ten opzichte van ultimo 2016.

De wijziging in prestatie van Nedap in enig verslagjaar betreft de verandering van de slotkoers van het aandeel Nedap in het verslagjaar, vermeerderd met het dividend uitgekeerd in het verslagjaar, gedeeld door de slotkoers van het aandeel Nedap in het voorafgaande verslagjaar.

### Afwijking remuneratiebeleid

Er heeft geen afwijking plaatsgevonden van het remuneratiebeleid.

De vennootschap heeft geen lening of garanties verstrekt aan de directie.

### Pay ratio

De pay ratio betreft de verhouding tussen het huidige vast jaarinkomen van de CEO en de mediaan van het bruto vast jaarinkomen (inclusief vakantiegeld en dertiende maand) van alle medewerkers die wereldwijd in dienst zijn van Nedap per de stand van 31 december 2020 (“Mediaan”). De jaarinkomens van de statutaire directieleden zijn uitgesloten van deze Mediaan. Het vast jaarinkomen van de CEO is 6,9 maal de Mediaan (2019: 6,9 maal).

### Remuneratie raad van commissarissen

De remuneratie van de raad van commissarissen is ongewijzigd gebleven in 2020. De bedragen die uitbetaald worden zijn in lijn met het huidige remuneratiebeleid voor de raad van commissarissen. In de onderstaande tabel staat de remuneratie vermeld die de (gewezen) leden van de raad van commissarissen hebben ontvangen voor de boekjaren 2020 en 2019.

Leden van de raad van commissarissen (€ x 1.000)	2020	2019
G.F. Kolff	40	40
J.M.L van Engelen	30	30
M. Pijnenborg	30	23
M.A. Scheltema	30	30
M.C. Westermann	-	7

De vennootschap heeft geen lening of garanties verstrekt aan de leden van de raad van commissarissen.